

เกณฑ์มาตรฐานที่ใช้ในการตัดสินแรงงานต่างชาติขาดงานต่อเนื่องกัน 3 วันโดยไม่สามารถติดต่อได้

1. กฎหมายการจ้างงาน มาตรา 56 ข้อ 1 มาตรา 73 วรรค 3 และมาตรา 74 ข้อ 1 กำหนดระเบียบว่าด้วยแรงงานต่างชาติขาดงานต่อเนื่องกัน 3 วันโดยไม่สามารถติดต่อได้ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการตัดสิน

2. “ขาดงานต่อเนื่องกัน 3 วัน” หมายถึง สัญญาจ้างระหว่างแรงงานต่างชาติดกับนายจ้างยังไม่สิ้นสุดลง แต่แรงงานต่างชาติขาดงานต่อเนื่องกัน 3 วันทำการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

3. “ไม่สามารถติดต่อได้” หมายถึง การที่แรงงานต่างชาติดออกนอกสถานที่ทำงานและที่พัก โดยนายจ้าง บริษัทจัดหางานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ทราบสถานที่พักอาศัยหรือวิธีการติดต่อกับแรงงานต่างชาติ รวมถึงมีสภาพการณ์สอดคล้องกับข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

1) ไม่สามารถติดต่อแรงงานต่างชาติได้

2) ได้รับการติดต่อจากแรงงานต่างชาติแต่ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าเป็นการติดต่อจากตัวแรงงานต่างชาติเองหรือไม่

3) ได้รับการติดต่อจากตัวแรงงานต่างชาติเองแต่ไม่ได้แจ้งสถานที่พักอาศัย ระยะเวลาการพักอาศัยและวิธีการติดต่อที่สามารถตรวจสอบได้

4) แรงงานต่างชาติแจ้งสถานที่พักอาศัย ระยะเวลาการพักอาศัยและวิธีการติดต่อ แต่หลังผ่านการตรวจสอบพบว่าไม่เป็นความจริง

4. หลังออกนอกสถานที่ทำงานและที่พักภายในเวลา 3 วัน แรงงานต่างชาติได้ร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งดังต่อไปนี้ อีกทั้งได้แจ้งสถานที่พักอาศัย ระยะเวลาการพักอาศัยและวิธีการติดต่อ หรือบันทึกข้อมูลการจัดหาสถานที่พักอาศัยจากศูนย์พักพิง หลังผ่านการตรวจสอบว่าเป็นความจริง ไม่ถือว่า “ขาดการติดต่อ”

1) หน่วยงานผู้ทรงอำนาจส่วนกลาง (รวมถึงการแจ้งหรือร้องเรียนผ่านสายด่วนคุ้มครองแรงงาน 1955)

2) หน่วยงานผู้ทรงอำนาจส่วนท้องถิ่น

3) ศูนย์พักพิงที่มีการจดทะเบียนต่อหน่วยงานผู้ทรงอำนาจส่วนกลาง

4) สำนักงานตัวแทนประเทศของแรงงานต่างชาติประจำได้ทุกวัน

5. สถานที่พักอาศัยของแรงงานต่างชาติไม่ใช่สถานที่ที่ระบุในแผนการบริหารแรงงานต่างชาติ ตาม “ระเบียบว่าด้วยการอนุญาตว่าจ้างและการบริหารแรงงานต่างชาติ” (ต่อไปนี้จะเรียก ระเบียบการว่าจ้างแรงงานต่างชาติ) มาตรา 33 วรรค 2 ข้อ 5 แรงงานต่างชาติเปลี่ยนสถานที่พักอาศัยโดยไม่แจ้งนายจ้างหรือบริษัทจัดหางาน หรือมีการแจ้งแต่หลังหน่วยงานผู้ทรงอำนาจส่วนท้องถิ่นไปตรวจเยี่ยมไม่พบแรงงานต่างชาติและไม่ได้เดินทางมาชี้แจงต่อหน่วยงานดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ หน่วยงานผู้ทรงอำนาจสามารถอาศัยระเบียบการว่าจ้างแรงงานต่างชาติข้อ 2 และข้อ 4 มาใช้ในการพิจารณาตัดสินได้

6. ช่วงเวลาดังต่อไปนี้ หากไม่สามารถติดต่อแรงงานต่างชาติได้ต่อเนื่องกัน 3 วัน ตามกฎหมาย การจ้างงาน มาตรา 56 ข้อ 1 และระเบียบการว่าจ้างแรงงานต่างชาติ มาตรา 68 ข้อ 1 กำหนด นายจ้างต้องแจ้งความพร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

- 1) เดินทางเข้าได้วันยังไม่ครบ 3 วันและยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน
- 2) วันหมดอายุของใบอนุญาตทำงานเหลือไม่ถึง 3 วัน
- 3) ระหว่างรอเปลี่ยนนายจ้าง หรือเปลี่ยนงาน หรือรอเดินทางออกนอกประเทศก่อนเวลาที่ กำหนดตามกฎหมาย
- 4) สิ้นสุดสัญญาจ้างแต่ยังไม่ได้ถูกเพิกถอนใบอนุญาตทำงาน
- 5) เกิดกรณีพิพาทกับนายจ้าง ผ่านการเจรจาและเห็นชอบร่วมกันของทั้งสองฝ่ายว่าจะยุติการ ทำงานเป็นการชั่วคราว