

# 跨國勞動力精進方案

115.1.1上路

1



**加薪本勞  
增加製造業移工  
名額**

3



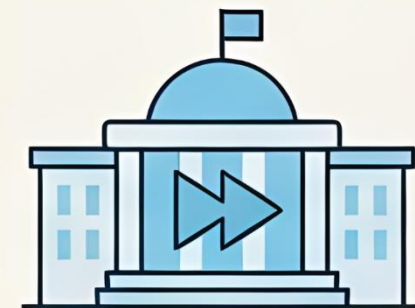
**旅宿商港  
開放引進外技**

2



**放寬外技  
留用更有彈性**

4



**政府服務  
效能全面強化**

為解決企業缺工，提升本國勞工待遇  
勞動部提出「跨國勞動力精進方案」，共**4大**重點

# 1 加薪本勞，增加製造業移工名額



+2,000元

=



## 新制：本國勞工加薪增額

- 替單位內月投保薪資等級**最低全時本國勞工加薪2,000元**
- **加薪1位本國勞工就多1位移工名額**，最高勞保投保人數**10%**

就業安定費 每人每月**2,000元**

國內承接

EXTRA附加就安費

3K5級制

現行

三者合計最高至  
**40%**

本國勞工加薪增額**10%**

國內承接

EXTRA附加就安費

3K5級制

新制

四者合計最高至

**45%**

備註：  
增額的移工3年工作**期滿續聘**，  
需幫本國勞工**再次加薪**



## 2 放寬外國技術人力留用上限，留用更有彈性

### 舊制



製造業技術人力核配比率

3K5級制移工名額 × **25%**

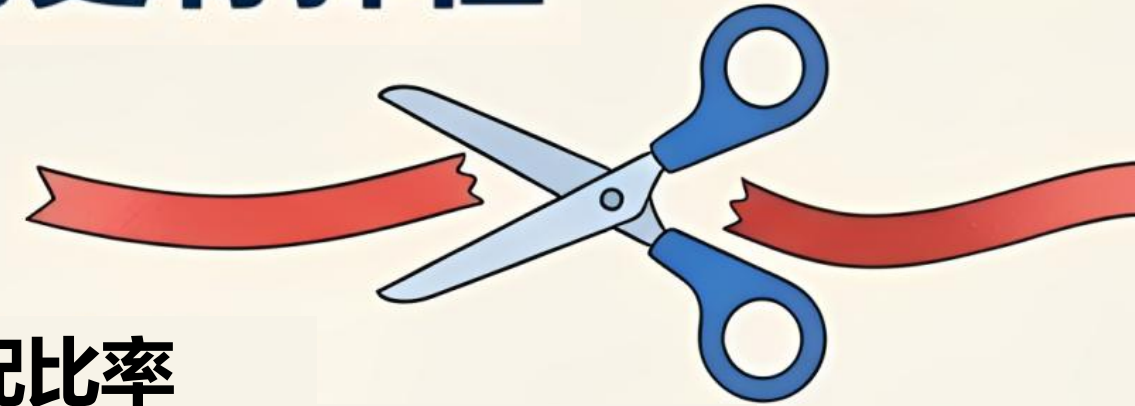
生活管理

課責雇主強制管理

健檢頻率

每6、18、30個月定期健檢

### 新制



製造業技術人力核配比率

3K5級制移工名額 × **100%**  
(資深移工可全數留用)

生活管理

改以勞資協議方式處理



健檢頻率

聘僱3年期滿，減少定期健檢頻率及項目



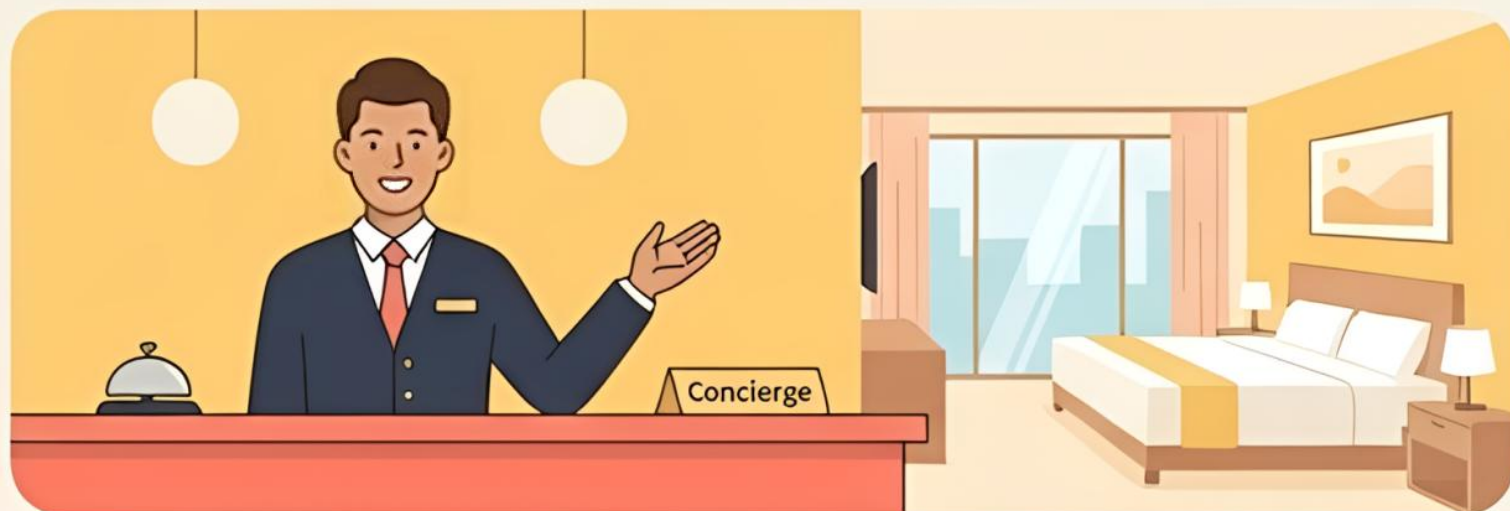
移工+外國技術人力+外國專業人才，合計不超過總員工50%




預期效益

協助企業留用優秀資深移工轉任技術人力，立即補充產業人力缺口


# 3 旅宿及商港碼頭業，開放引進外國技術人力



## 旅宿服務工作

 工作内容：房務、清潔、訂房及旅宿業所屬工作場所旅客接待服務工作


 語言能力：華語或英語A2基礎級

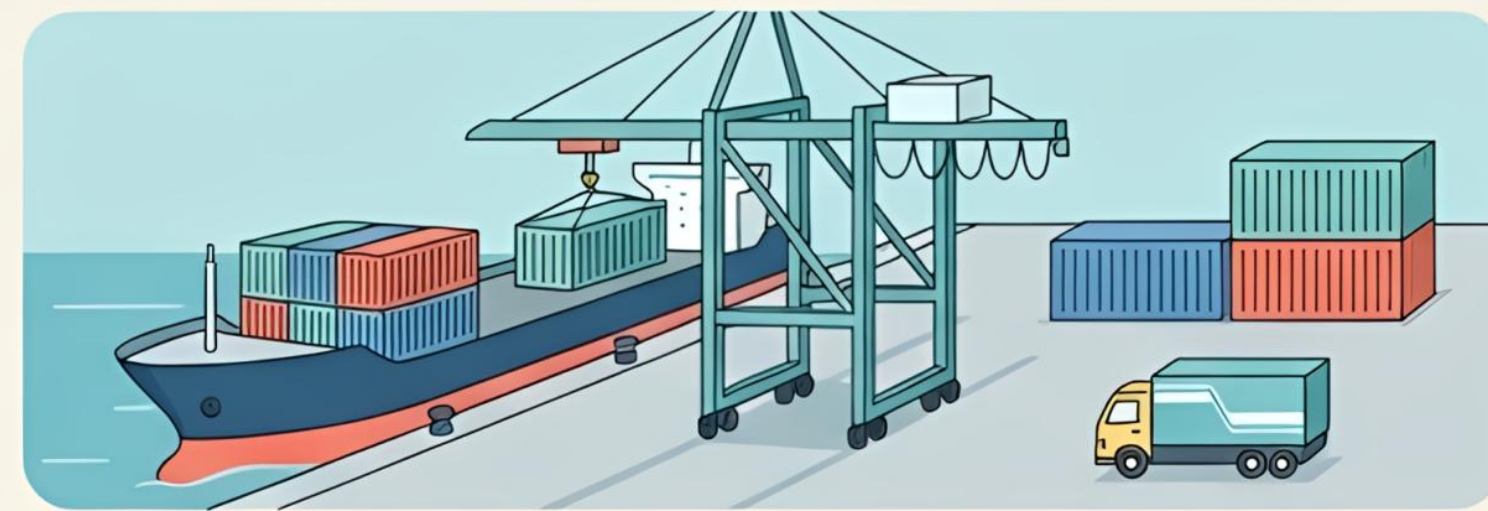
 技術資格：「旅館客房服務」丙級檢定證明 / 海外訓練課程 / 海外技能測驗

 薪資門檻：新臺幣**3萬2,000** 元


## 共同聘僱條件

 申請資格：替勞保投保單位內最低投保薪資全時本勞加薪**2,000元**


 聘僱人數：加薪1位本勞就多1位外國技術人力，最高勞保投保人數10%



## 商港碼頭貨物裝卸集散工作

 工作内容：於商港碼頭或貨櫃集散站等區域內，從事貨物(櫃)輸送設備控制，載具設備拆裝、地勤作業指揮調度、人機動線控管、起重機操作及危險機械修護等工作

 語言能力：華語或英語A2基礎級

 技術資格：「起重機操作」或「機電整合」丙級檢定證明 / 海外訓練課程 / 海外技能測驗

 薪資門檻：新臺幣**3萬9,000** 元

 備註：外國技術人力3年工作**期滿續聘**需幫本國勞工**再次加薪**



# 4 強化政府角色與功能，服務效能全面強化



## 預期效益

- ✓ 強化國對國直接招募聘僱流程，落實公平招募
- ✓ 確保技術人力質和量，符合產業人力需求
- ✓ 整合政府資源，強化服務可近性，直接服務雇主及跨國勞動力

# 調高產業類及社福類外國技術人力薪資

## 產業類

115年調整後薪資數額**3萬5,000元**，免技術條件之薪資數額**3萬7,000元**



海洋漁撈  
工作



製造工作



營造工作



農業/  
外展農務  
工作



屠宰工作

## 社福類

115年調整後薪資數額



機構看護工作

**3萬1,000元**



家庭看護工作

**2萬6,000元或  
2萬8,000元(免技術條件)**



多元陪伴工作  
**3萬1,000元或  
3萬3,000元  
(免技術條件)**



上述申請日於115年1月1日(含)之**後**者，均適用；申請日於115年1月1日(不含)之**前**者，不受影響。

- 已取得聘僱許可者，不受影響；勞雇雙方亦可合意提高薪資，惟並無強制雇主需修正或追溯調薪。
- **特別註明：**機構看護外國技術人力於115年1月1日(不含)之**前**申請聘僱者(免技術條件者)，於115年1月1日(含)之**後**應依年度公告最低工資調整至**2萬9,500元**以上