

外國人生活照顧服務計畫書裁量基準修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
一、勞動部（以下簡稱本部）為審查雇主申請聘僱或接續聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人，於法定期間內通知當地主管機關實施檢查時所檢附之「外國人生活照顧服務計畫書」，特訂定本裁量基準。	一、勞動部（以下簡稱本部）為審查雇主申請聘僱或接續聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作 <u>及第十一款規定中階技術工作</u> 之外國人，於法定期間內通知當地主管機關實施檢查時所檢附之「外國人生活照顧服務計畫書」，特訂定本裁量基準。	為配合建立「海外引進外國技術人力」機制，將海外引進技術人力及現有中階技術人力合稱為「外國技術人力」， <u>訂定</u> 「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」（下稱外國技術人力辦法），將就業服務法第四十六條第一項第十一款規定工作之外國人及其雇主，統整辦理外國技術人力海外引進、申請聘僱許可及管理相關事宜之規定，並免除雇主聘僱外國技術人力生活照顧責任，爰修正第一點規定。
二、雇主應依「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第三十三條規定，規劃外國人生活照顧服務計	二、雇主應依「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第三十三條 <u>及第四十七條</u> 規定，規劃外國人生	一、為配合「雇主聘僱外國人許可及管

畫書，規定其事項及基準如下： (一) 海洋漁撈工作（陸上居住）、機構看護工作、製造工作、營造工作、屠宰工作、外展製造工作、外展農務工作、多元陪伴照顧服務工作與廢棄物及資源物回收處理工作部分（格式如附表一）：		活照顧服務計畫書，規定其事項及基準如下： (一) 海洋漁撈工作（陸上居住）、機構看護工作、製造工作、營造工作、屠宰工作、外展製造工作、外展農務工作、多元陪伴照顧服務工作及中階技術之海洋漁撈工作（陸上居住）、機構看護工作、製造工作、營造工作、屠宰工作、外展農務工作部分（格式如附表一）：		理辦法」刪除第四十七條，及「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款工作資格及審查標準」新增外國人得受聘僱從事廢棄物及資源物回收處理工作，及外國技術人力辦法免除雇主聘僱外國技術人力生活照顧責任，爰修正第二點規定。 二、依地方政府反映雇主對外國人住宿地點應設置住宅用火災警報器但已實施消防安全設備檢修申報者，應勾選欄位有疑義，爰於附表一
壹、飲食	事 項	基 準	事 項	基 準
	一、飲用水	(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。 (三)非飲用水源（如工業用水、消防用水等），須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。	壹、飲食	一、飲用水 (一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。 (三)非飲用水源（如工業用水、消防用水等），須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。
	二、餐廳、廚房（如設置應符合之標準）	(一)餐廳、廚房應隔離，並應隨時清理，且應有充分照明、通風及防止蚊、蠅、蟑螂、老鼠等之設施。 (二)應備清潔衛生餐具及桌椅設施。 (三)經健康檢查不合格之外	二、餐廳、廚房（如設置應符合之標準）	(一)餐廳、廚房應隔離，並應隨時清理，且應有充分照明、通風及防止蚊、蠅、蟑螂、老鼠等之設施。 (二)應備清潔衛生餐具及桌椅

		國人遣返前，其所使用之餐具應特別單獨處理，不得與其他外國人混合使用。 (四)餐廳、廚房及衛生、化糞處理設備間，應距離三十公尺以上。但衛生沖水式廁所不在此限。 (五)經常維持整潔，由專人巡檢，並作成紀錄。			設施。 (三)經健康檢查不合格之外國人遣返前，其所使用之餐具應特別單獨處理，不得與其他外國人混合使用。 (四)餐廳、廚房及衛生、化糞處理設備間，應距離三十公尺以上。但衛生沖水式廁所不在此限。 (五)經常維持整潔，由專人巡檢，並作成紀錄。	第參、七、(四)、2項增列「其他(請說明)」項，以茲辨識。 三、為統一用語，參考受聘僱外國人健康檢查管理辦法第15條規定，將「中央流行疫情指揮中心指揮官指示」修訂為「中央流行疫情指揮中心成立期間」。
	三、伙食	(一)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)外國人自費由雇主提供伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。外國人人數未滿三十人者，應斟酌外國人多數意見決定伙食樣式；在三十人以上者，應由雇主與外國人共組伙食委員會決定之，其中外國人不得少於伙食委		三、伙食	(一)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)外國人自費由雇主提供伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。外國人人數未滿三十人者，應斟酌外國人多數意見決定伙食樣式；在三十人以上者，應由雇主與外國人共組伙食委員會決定之，其	

貳、住宿	一、宿舍通道	員總人數三分之二。 (一)宿舍區應設置寬敞暢通之通道，且不得堆積物品。 (二)通道及避難設施，均應以外國人易懂之文字標示，並標明緊急事故時之疏散方向。
	二、宿舍不得設置之工作場所	(一)爆炸性物質、發火性物質、氧化性物質、引火性物質、可燃性氣體或大量易燃性物質之放置或儲存場所。 (二)使用窯、鍋爐之作業場所。 (三)發散安全衛生上有害氣體、蒸汽或粉塵之作業場所。 (四)產生強烈振動及噪音之機械設備附近場所。
	三、居住面積	外國人之居住面積，指雇主提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公
貳、住宿	一、宿舍通道	中外國人不得少於伙食委員總人數三分之二。 (一)宿舍區應設置寬敞暢通之通道，且不得堆積物品。 (二)通道及避難設施，均應以外國人易懂之文字標示，並標明緊急事故時之疏散方向。
	二、宿舍不得設置之工作場所	(一)爆炸性物質、發火性物質、氧化性物質、引火性物質、可燃性氣體或大量易燃性物質之放置或儲存場所。 (二)使用窯、鍋爐之作業場所。 (三)發散安全衛生上有害氣體、蒸汽或粉塵之作業場所。 (四)產生強烈振動及噪音之機械設備附近場所。
	三、居住面積	外國人之居住面積，指雇主提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，每一外國人均應有其

		尺以上，每一外國人均應有其個人之床鋪，並應提供衣物櫃（計入居住面積）。			個人之床鋪，並應提供衣物櫃（計入居住面積）。	
	四、宿舍應設置合乎規定之廁所、盥洗設備	(一)男廁所便坑數，以住宿男性外國人計算，每二十五人以內設置一個以上為原則；廁所便池數，以每十五人以內設置一個以上為原則。 (二)女廁所便坑數，以住宿女性外國人計算，每十五人以內設置一個以上為原則。 (三)浴室應設置合乎安全規定之冷、熱水供應設施。 (四)經常維持整潔，依性別妥為分界，並注重其隱私。		四、宿舍應設置合乎規定之廁所、盥洗設備	(一)男廁所便坑數，以住宿男性外國人計算，每二十五人以內設置一個以上為原則；廁所便池數，以每十五人以內設置一個以上為原則。 (二)女廁所便坑數，以住宿女性外國人計算，每十五人以內設置一個以上為原則。 (三)浴室應設置合乎安全規定之冷、熱水供應設施。 (四)經常維持整潔，依性別妥為分界，並注重其隱私。	
	五、隔離措施	(一)經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。 (二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流行疫情指揮中心<u>成立期間</u>或配合衛生機關		五、隔離措施	(一)經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。 (二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流行疫情指揮中心指揮官指示或配合衛生機關依傳染病防治法防治傳	

		依傳染病防治法防治傳染病之必要相關事項，實施應變處置或措施。			染病之必要相關事項，實施應變處置或措施。
	六、訂定外國人住宿管理規則	訂定外國人住宿管理規則，並以外國人易懂文字公告之。		六、訂定外國人住宿管理規則	訂定外國人住宿管理規則，並以外國人易懂文字公告之。
	七、保護外國人人身安全	雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。外國人住宿地點確有設置監視設施之必要者，亦同。		七、保護外國人人身安全	雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。外國人住宿地點確有設置監視設施之必要者，亦同。
參、管理	一、訂定外國人生活須知、環境介紹及設備使用說明	以外國人易懂文字訂定外國人生活須知(含環境介紹、設備使用說明及外語廣播電臺節目簡介等)，在顯而易見之場所公告，且於外國人住宿前以其易懂語言說明之。	參、管理	一、訂定外國人生活須知、環境介紹及設備使用說明	以外國人易懂文字訂定外國人生活須知(含環境介紹、設備使用說明及外語廣播電臺節目簡介等)，在顯而易見之場所公告，且於外國人住宿前以其易懂語言說明之。
	二、雇主或其委任之私立就業服務機構，應設置外國人生活	(一)聘僱人數達十人以上未滿五十人者，至少設置一人。 (二)聘僱人數達五十人以上未滿一百人者，至少設置二人。		二、雇主或其委任之私立就業服務機構，應設置外國人生活	(一)聘僱人數達十人以上未滿五十人者，至少設置一人。 (二)聘僱人數達五十人以上未滿一百人者，至少設置二人。 (三)聘僱人數達一百人以上

	照顧服務人員	(三)聘僱人數達一百人以上者，至少設置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。		人員	者，至少設置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。	
	三、聘僱外國人中應配置具有雙語（即華語及該等外國人母國語）能力人員	(一)聘僱人數達三十人以上未滿一百人者，至少配置一人。 (二)聘僱人數達一百人以上未滿二百人者，至少配置二人。 (三)聘僱人數達二百人以上者，至少配置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。		三、聘僱外國人中應配置具有雙語（即華語及該等外國人母國語）能力人員	(一)聘僱人數達三十人以上未滿一百人者，至少配置一人。 (二)聘僱人數達一百人以上未滿二百人者，至少配置二人。 (三)聘僱人數達二百人以上者，至少配置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。	
	四、辦理職前講習及法令宣導	辦理外國人「職前講習」，介紹下列規定及資訊： (一)外國人應遵守之法令： 1、健康檢查及傳染病防治等衛生健康之法令。 2、菸害防制之法令。 3、動物保護之法令。 4、禁止酒後駕車之法令。		四、辦理職前講習及法令宣導	辦理外國人「職前講習」，介紹下列規定及資訊： (一)外國人應遵守之法令： 1、健康檢查及傳染病防治等衛生健康之法令。 2、菸害防制之法令。 3、動物保護之法令。 4、禁止酒後駕車之法令。 5、禁止交付或提供人頭	

		5、禁止交付或提供人頭帳戶（號）之法令。 6、其他勞動相關法令規定。 (二)我國風俗節慶資訊。			帳戶（號）之法令。 6、其他勞動相關法令規定。 (二)我國風俗節慶資訊。	
	五、休閒設施及宗教信仰場所之設置	(一)聘僱外國人數達十人以上者，應提供適當休閒設施。 (二)聘僱外國人數達五十人以上者，應提供外國人宗教信仰場所或宗教信仰之資訊。		五、休閒設施及宗教信仰場所之設置	(一)聘僱外國人數達十人以上者，應提供適當休閒設施。 (二)聘僱外國人數達五十人以上者，應提供外國人宗教信仰場所或宗教信仰之資訊。	
	六、設置及公告申訴處理機制	(一)雇主應設置公告內部申訴機制，處理外國人管理、伙食及住宿問題，並專責處理。 (二)雇主應公告各直轄市、縣（市）政府諮詢服務中心及本部勞動力發展署機場諮詢服務站等申訴機制。 (三)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。		六、設置及公告申訴處理機制	(一)雇主應設置公告內部申訴機制，處理外國人管理、伙食及住宿問題，並專責處理。 (二)雇主應公告各直轄市、縣（市）政府諮詢服務中心及本部勞動力發展署機場諮詢服務站等申訴機制。 (三)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。 (四)雇主應公告警政署一一〇	

		(四)雇主應公告警政署一一〇全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。			全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。
(二)海洋漁撈工作(船上居住)部分(格式如附表二):			(二)海洋漁撈工作(船上居住)及中階技術之海洋漁撈工作(船上居住)部分(格式如附表二):		
事 項		基 準	事 項		基 準
壹、飲食	一、飲用水	(一)應充分供給飲用水，每人每日二千毫升以上，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。	壹、飲食	一、飲用水	(一)應充分供給飲用水，每人每日二千毫升以上，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。
	二、伙食	(一)應備清潔衛生餐具。 (二)雇主提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。 (三)依外國人人數配備適當之船用烹飪設施。		二、伙食	(一)應備清潔衛生餐具。 (二)雇主提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。 (三)依外國人人數配備適當之船用烹飪設施。
貳、	一、船上居住	(一)位置儘可能考慮船舶之特性與需要，使外國人能	貳、	一、船上居住	(一)位置儘可能考慮船舶之特性與需要，使外國人能獲

住宿		獲致最大量之新鮮空氣及光線。 (二)須保障外國人安全，注重整潔及衛生，防止外國人暴露於有害健康水準或有危險之虞之環境中。 (三)臥室床鋪應符合下列規定： 1. 每一外國人均應有其個人之床鋪。但外國人無住宿於船上之必要者，不在此限。 2. 床架及床板採用堅實、平滑、不易腐朽及潛藏昆蟲之材料為之。 (四)船上衛生設備應保持乾淨清潔。	住宿	致最大量之新鮮空氣及光線。 (二)須保障外國人安全，注重整潔及衛生，防止外國人暴露於有害健康水準或有危險之虞之環境中。 (三)臥室床鋪應符合下列規定： 1. 每一外國人均應有其個人之床鋪。但外國人無住宿於船上之必要者，不在此限。 2. 床架及床板採用堅實、平滑、不易腐朽及潛藏昆蟲之材料為之。 (四)船上衛生設備應保持乾淨清潔。	
	二、臨時緊急安置	(一)各級政府依災害防救法相關規定實施災害應變措施，且漁船所在地之直轄市、縣（市）政府下達避難命令時，外國人應配合前往直轄市、縣（市）政府規劃之安置處		(一)各級政府依災害防救法相關規定實施災害應變措施，且漁船所在地之直轄市、縣（市）政府下達避難命令時，外國人應配合前往直轄市、縣（市）政府規劃之安置處	

		所，或雇主準備之臨時安置處所。 (二)雇主準備之臨時安置處所，應有適當之休息空間及衛生設施，並準備足夠飲食。			所，或雇主準備之臨時安置處所。 (二)雇主準備之臨時安置處所，應有適當之休息空間及衛生設施，並準備足夠飲食。	
	三、隔離措施	(一)經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。 (二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流行疫情指揮中心 <u>成立期間</u> 或配合衛生機關依傳染病防治法防治傳染病之必要相關事項，實施應變處置或措施。		三、隔離措施	(一)經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。 (二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流行疫情指揮中心指揮官指示或配合衛生機關依傳染病防治法防治傳染病之必要相關事項，實施應變處置或措施。	
	四、緊急事故處置	為因應緊急事故發生時之處置，雇主應以外國人易懂文字或語言向外國人介紹船上環境、求救電話、救生設備放置地點及逃生路線等緊急應變措施。		四、緊急事故處置	為因應緊急事故發生時之處置，雇主應以外國人易懂文字或語言向外國人介紹船上環境、求救電話、救生設備放置地點及逃生路線等緊急應變措施。	
參、	一、保護外國人人身安	(一)漁船上應配置符合船舶法及相關法令規定之救生	參、	一、保護外國人人身安	(一)漁船上應配置符合船舶法及相關法令規定之救生	

管 理	全	生及消防設備。 (二)雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。	管 理	全	及消防設備。 (二)雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。	
	二、辦理職前講習及法令宣導	辦理外國人「職前講習」，介紹下列規定及資訊： (一)外國人應遵守之法令： 1、健康檢查及傳染病防治等衛生健康之法令。 2、菸害防制之法令。 3、動物保護之法令。 4、禁止酒後駕車之法令。 5、禁止交付或提供人頭帳戶（號）之法令。 6、其他勞動相關法令規定。 (二)我國風俗節慶資訊。		二、辦理職前講習及法令宣導	辦理外國人「職前講習」，介紹下列規定及資訊： (一)外國人應遵守之法令： 1、健康檢查及傳染病防治等衛生健康之法令。 2、菸害防制之法令。 3、動物保護之法令。 4、禁止酒後駕車之法令。 5、禁止交付或提供人頭帳戶（號）之法令。 6、其他勞動相關法令規定。 (二)我國風俗節慶資訊。	
	三、公告申訴處理機制	(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。		三、公告申訴處理機制	(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。	

		(二)雇主應公告行政院海岸巡防署海上緊急救援電話一一八、警政署一一〇全國報案專線及一一三婦幼保護專線（含性侵害、性騷擾防治諮詢）。			(二)雇主應公告行政院海岸巡防署海上緊急救援電話一一八、警政署一一〇全國報案專線及一一三婦幼保護專線（含性侵害、性騷擾防治諮詢）。																
註：外國人從事海洋漁撈工作(船上居住)，而具備陸上住所或同時具備陸上住所及船上住所者，應同時檢查其陸上及船上之生活環境。 (三)家庭幫傭工作、家庭看護工作、農、林、牧或養殖漁業工作部分(格式如附表三)：			註：外國人從事海洋漁撈工作<u>及中階技術海洋漁撈工作</u>(船上居住)，而具備陸上住所或同時具備陸上住所及船上住所者，應同時檢查其陸上及船上之生活環境。 (三)家庭幫傭工作、家庭看護工作、農、林、牧或養殖漁業工作<u>及中階技術之家庭看護工作、農業工作</u>部分(格式如附表三)：																		
<table><tr><th colspan="2">事 項</th><th>基 準</th></tr><tr><td rowspan="2">壹、飲食</td><td>一、飲用水</td><td>(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。</td></tr><tr><td>二、伙食</td><td>(一)外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)雇主免費提供外國人伙食</td></tr></table>			事 項		基 準	壹、飲食	一、飲用水	(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。	二、伙食	(一)外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)雇主免費提供外國人伙食	<table><tr><th colspan="2">事 項</th><th>基 準</th></tr><tr><td rowspan="2">壹、飲食</td><td>一、飲用水</td><td>(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。</td></tr><tr><td>二、伙食</td><td>(一)外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)雇主免費提供外國人伙食</td></tr></table>			事 項		基 準	壹、飲食	一、飲用水	(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。	二、伙食	(一)外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)雇主免費提供外國人伙食
事 項		基 準																			
壹、飲食	一、飲用水	(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。																			
	二、伙食	(一)外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)雇主免費提供外國人伙食																			
事 項		基 準																			
壹、飲食	一、飲用水	(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。																			
	二、伙食	(一)外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)雇主免費提供外國人伙食																			

		食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌。			者，應尊重外國人意願及宗教禁忌。	
貳、住宿	一、居住	(一)須保障外國人安全，注重整潔及衛生。 (二)私立就業服務機構受雇主委託辦理外國人生活照顧服務者，所提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，每一外國人均應有其個人之床鋪，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。	貳、住宿	一、居住	(一)須保障外國人安全，注重整潔及衛生。 (二)私立就業服務機構受雇主委託辦理外國人生活照顧服務者，所提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，每一外國人均應有其個人之床鋪，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。	
	二、隔離措施	(一)經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。 (二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流行疫情指揮中心 <u>成立期間</u> 或配合衛生機關依傳染病防治法防治傳染病之必要相關事項，實施應變處置或措施。		二、隔離措施	(一)經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。 (二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流行疫情指揮中心指揮官指示或配合衛生機關依傳染病防治法防治傳染病之必要相關事項，實施應變處置或措施。	

	三、緊急事故處置	為因應緊急事故發生時之處置，應以外國人易懂文字或語言說明求救電話、逃生路線等緊急應變措施。		三、緊急事故處置	為因應緊急事故發生時之處置，應以外國人易懂文字或語言說明求救電話、逃生路線等緊急應變措施。	
參、管理	一、保護外國人人身安全	雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。	參、管理	一、保護外國人人身安全	雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。	
	二、法令宣導及風俗節慶介紹	雇主應介紹下列規定及資訊： (一)外國人應遵守之法令： 1、健康檢查及傳染病防治等衛生健康之法令。 2、菸害防制之法令。 3、動物保護之法令。 4、禁止酒後駕車之法令。 5、禁止交付或提供人頭帳戶（號）之法令。 6、其他勞動相關法令規定。 (二)我國風俗節慶資訊。		二、法令宣導及風俗節慶介紹	雇主應介紹下列規定及資訊： (一)外國人應遵守之法令： 1. 健康檢查及傳染病防治等衛生健康之法令。 2. 菸害防制之法令。 3. 動物保護之法令。 4. 禁止酒後駕車之法令。 5. 禁止交付或提供人頭帳戶（號）之法令。 6. 其他勞動相關法令規定。 (二)我國風俗節慶資訊。	
	三、公告申訴處理機制	(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線(一九五		三、公告申訴處理機制	(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線(一九五五	

		五專線) 資訊。 (二) 雇主應公告警政署一一〇全國報案專線及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。			專線) 資 訊。 (二) 雇主應公告警政署一一〇全國報案專線及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。	
	四、保險	雇主聘僱外國人從事家庭幫傭工作、家庭看護工作，應依勞動契約規定為其辦理參加意外保險。		四、保險	雇主聘僱外國人從事家庭幫傭工作、家庭看護工作 <u>或中階技術家庭看護工作</u> ，應依勞動契約規定為其辦理參加意外保險。	

第二點附表一修正草案對照表

修正規定						現行規定						說明	
外國人生活照顧服務計畫書（海洋漁撈工作（陸上居住）、機構看護工作、製造工作、營造工作、屠宰工作、外展製造工作、外展農務工作、多元陪伴照顧服務工作與廢棄物及資源物回收處理工作適用）						外國人生活照顧服務計畫書（海洋漁撈工作（陸上居住）、機構看護工作、製造工作、營造工作、屠宰工作、外展製造工作、外展農務工作、多元陪伴照顧服務工作及中階技術之海洋漁撈工作（陸上居住）、機構看護工作、製造工作、營造工作、屠宰工作、外展農務工作適用）						一、配合第二點修正規定，爰酌修本表文字。 二、參照第二點本文，刪除參、四、（二）「等」字。	
※事項及基準				雇主自評		備註		檢查結果					
				已 符 規 定	※ 計 畫 改 善			合 格	不 合 格				
壹、飲食：						壹、飲食：							
一、飲用水之供應：						一、飲用水之供應：							
(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。						(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。							
(二)不得設置共用杯具。						(二)不得設置共用杯具。							
(三)非飲用水源（如工業用						(三)非飲用水源（如工業用							

水、消防用水等)，須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。						(二)不得設置共用杯具。					
二、如設置餐廳、廚房，應合乎下列規定：						(三)非飲用水源（如工業用水、消防用水等），須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。					
(一)餐廳、廚房應隔離，並應隨時清理，且應有充分照明、通風及防止蚊、蠅、蟑螂、老鼠等之設施。						二、如設置餐廳、廚房，應合乎下列規定：					
(二)應備清潔衛生餐具及桌椅設施。						(一)餐廳、廚房應隔離，並應隨時清理，且應有充分照明、通風及防止蚊、蠅、蟑螂、老鼠等之設施。					
(三)經健康檢查不合格之外國人遣返前，其所使用之餐具應特別單獨處理，不得與其他外國人混合使用。						(二)應備清潔衛生餐具及桌椅設施。					
(四)餐廳、廚房及衛生、化糞處理設備間，應距離三十公尺以上。但衛生沖水式廁所不在此限。						(三)經健康檢查不合格之外國人遣返前，其所使用之餐具應特別單獨處理，不得與其他外國人混合使用。					
(五)經常維持整潔，由專人巡檢，並作成紀錄。						(四)餐廳、廚房及衛生、化糞處理設備間，應距離三十公尺以上。但衛生沖水式廁所不在此限。					
三、伙食：						(五)經常維持整潔，由專人巡					

(一)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。						檢，並作成紀錄。					
(二)外國人自費由雇主提供伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。外國人人數未滿三十人者，應斟酌外國人多數意見決定伙食樣式；在三十人以上者，應由雇主與外國人共組伙食委員會決定之，其中外國人不得少於伙食委員總人數三分之二。						三、伙食：					
貳、住宿：						(一)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。					
一、宿舍通道：						(二)外國人自費由雇主提供伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。外國人人數未滿三十人者，應斟酌外國人多數意見決定伙食樣式；在三十人以上者，應由雇主與外國人共組伙食委員會決定之，其中外國人不得少於伙食委員總人數三分之二。					
(一)宿舍區應設置寬敞暢通之通道，且不得堆積物品。						貳、住宿：					
(二)通道及避難設施，均應以外國人易懂之文字標示，並標明緊急事故時之						一、宿舍通道：					
						(一)宿舍區應設置寬敞暢通之通道，且不得堆積物品。					
						(二)通道及避難設施，均應以					

疏散方向。						外國人易懂之文字標示，並標明緊急事故時之疏散方向。					
二、宿舍不得設置之工作場所：						二、宿舍不得設置之工作場所：					
(一)爆炸性物質、發火性物質、氧化性物質、引火性物質、可燃性氣體或大量易燃性物質之放置或儲存場所。						(一)爆炸性物質、發火性物質、氧化性物質、引火性物質、可燃性氣體或大量易燃性物質之放置或儲存場所。					
(二)使用窯、鍋爐之作業場所。						(二)使用窯、鍋爐之作業場所。					
(三)發散安全衛生上有害氣體、蒸汽或粉塵之作業場所。						(三)發散安全衛生上有害氣體、蒸汽或粉塵之作業場所。					
(四)產生強烈振動及噪音之機械設備附近場所。						(四)產生強烈振動及噪音之機械設備附近場所。					
三、外國人之居住面積，指雇主提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。						三、外國人之居住面積，指雇主提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。					
四、宿舍應設置合乎規定之廁所、盥洗設備：						四、宿舍應設置合乎規定之廁					
(一)男廁所便坑數，以住宿男											

六、訂定外國人住宿管理規則，並以外國人易懂文字公告之。						傳染病之必要相關事項，實施應變處置或措施。							
七、雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。外國人住宿地點確有設置監視設施之必要者，亦同。						六、訂定外國人住宿管理規則，並以外國人易懂文字公告之。							
參、管理：						七、雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。外國人住宿地點確有設置監視設施之必要者，亦同。							
一、以外國人易懂文字訂定外國人生活須知（含環境介紹、設備使用說明及外語廣播電臺節目簡介等），在顯而易見之場所公告，且於外國人住宿前以其易懂語言說明之。						參、管理：							
二、雇主或其委任之私立就業服務機構，應設置外國人生活照顧服務人員，基準如下： (一)聘僱人數達十人以上未滿五十人者，至少設置一人。						一、以外國人易懂文字訂定外國人生活須知（含環境介紹、設備使用說明及外語廣播電臺節目簡介等），在顯而易見之場所公告，且於外國人住宿前以其易懂語言說明之。							
						二、雇主或其委任之私立就業							

(二)聘僱人數達五十人以上未滿一百人者，至少設置二人。 (三)聘僱人數達一百人以上者，至少設置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。						服務機構，應設置外國人生活照顧服務人員，基準如下： (一)聘僱人數達十人以上未滿五十人者，至少設置一人。 (二)聘僱人數達五十人以上未滿一百人者，至少設置二人。 (三)聘僱人數達一百人以上者，至少設置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。													
三、依以下規定於所聘僱外國人中應配置具有雙語（即華語及該等外國人母國語）能力人員： (一)聘僱人數達三十人以上未滿一百人者，至少配置一人。 (二)聘僱人數達一百人以上未滿二百人者，至少配置二人。 (三)聘僱人數達二百人以上者，至少配置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。						三、依以下規定於所聘僱外國人中應配置具有雙語（即華語及該等外國人母國語）能力人員： (一)聘僱人數達三十人以上未滿一百人者，至少配置一人。 (二)聘僱人數達一百人以上未滿二百人者，至少配置二人。 (三)聘僱人數達二百人以上者，至少配置三人；每增													
四、辦理外國人「職前講習」，介紹下列規定及資訊：						(三)聘僱人數達二百人以上者，至少配置三人；每增													
(一)外國人應遵守之法令：																			

1、健康檢查及傳染病防治等 衛生健康之法令。						加聘僱一百人者，至少增 置一人。					
2、菸害防制之法令。						四、辦理外國人「職前講習」， 介紹下列規定及資訊：					
3、動物保護之法令。						(一)外國人應遵守之法令：					
4、禁止酒後駕車之法令。						1、健康檢查及傳染病防治等 衛生健康之法令。					
5、禁止交付或提供人頭帳戶 (號)之法令。						2、菸害防制之法令。					
6、其他勞動相關法令規定。						3、動物保護之法令。					
(二)我國風俗節慶資訊。						4、禁止酒後駕車之法令。					
五、休閒設施及宗教信仰場所 之設置：						5、禁止交付或提供人頭帳戶 (號)之法令。					
(一)聘僱外國人數達十人以上 者，應提供適當休閒設施。						6、其他勞動相關法令規定。					
(二)聘僱外國人數達五十人以 上者，應提供外國人宗教 信仰場所或宗教信仰之資 訊。						(二)我國風俗節慶等資訊。					
六、設置及公告申訴處理機制：						五、休閒設施及宗教信仰場所 之設置：					
(一)雇主應設置公告內部申訴 機制，處理外國人管理、 伙食及住宿問題，並專責 處理。						(一)聘僱外國人數達十人以上 者，應提供適當休閒設施。					
(二)雇主應公告外國人各直轄 市、縣(市)政府諮詢服						(二)聘僱外國人數達五十人以 上者，應提供外國人宗教 信仰場所或宗教信仰之資 訊。					
						六、設置及公告申訴處理機制：					
						(一)雇主應設置公告內部申訴					

務中心及本部勞動力發展署機場諮詢服務站等申訴機制。						機制，處理外國人管理、伙食及住宿問題，並專責處理。							
(三)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線(一九五五專線)資訊。						(二)雇主應公告外國人各直轄市、縣(市)政府諮詢服務中心及本部勞動力發展署機場諮詢服務站等申訴機制。							
(四)雇主應公告警政署一一〇全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。						(三)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線(一九五五專線)資訊。							
七、雇主聲明事項[(一)至(五)應逐項勾選]： (一)廠住未分離：指外國人宿舍與廠房為上下樓層、同一樓層或相鄰(如緊鄰、設有連通道或緊鄰防火巷等)。 ☐ 是 ☐ 否 (二)住宿地點位於危險性工作場所： ☐ 甲類危險性工作場所： 1.從事石油產品之裂解反應，以製造石化基本原料之工作場所。 2.製造、處置、使用危險物、有害物之數量達勞動檢查法施行細則附表一及附表二規定數量之工作場所。						(四)雇主應公告警政署一一〇全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。							
						七、雇主聲明事項[(一)至(五)應逐項勾選]： (一)廠住未分離：指外國人宿舍與廠房為上下樓層、同一樓層或相鄰(如緊鄰、設有連通道或緊鄰防火巷等)。 ☐ 是 ☐ 否 (二)住宿地點位於危險性工作場所： ☐ 甲類危險性工作場所：							

☐乙類危險性工作場所： 1. 使用異氰酸甲酯、氯化氫、氨、甲醛、過氧化氫或吡啶，從事農藥原體合成之工作場所。 2. 利用氯酸鹽類、過氯酸鹽類、硝酸鹽類、硫、硫化物、磷化物、木炭粉、金屬粉末及其他原料製造爆竹煙火類物品之爆竹煙火工廠。 3. 從事以化學物質製造爆炸性物品之火藥類製造工作場所。 ☐丙類危險性工作場所：蒸氣鍋爐之傳熱面積在五百平方公尺以上，或高壓氣體類壓力容器一日之冷凍能力在一百五十公噸以上或處理能力符合下列規定之一者： 1. 一千立方公尺以上之氧氣、有毒性及可燃性高壓氣體。 2. 五千立方公尺以上之前目以外之高壓氣體。 ☐外國人住宿地點非位於甲、乙、丙類危險性工作場所。 (三)已辦理建築物公共安全檢查申報： ☐是 ☐否 ☐免辦	1. 從事石油產品之裂解反應，以製造石化基本原料之工作場所。 2. 製造、處置、使用危險物、有害物之數量達勞動檢查法施行細則附表一及附表二規定數量之工作場所。 ☐乙類危險性工作場所： 1. 使用異氰酸甲酯、氯化氫、氨、甲醛、過氧化氫或吡啶，從事農藥原體合成之工作場所。 2. 利用氯酸鹽類、過氯酸鹽類、硝酸鹽類、硫、硫化物、磷化物、木炭粉、金屬粉末及其他原料製造爆竹煙火類物品之爆竹煙火工廠。 3. 從事以化學物質製造爆炸性物品之火藥類製造工作場所。 ☐丙類危險性工作場所：蒸氣鍋爐之傳熱面積在五百平方公尺以上，或高壓氣體類壓力容器一日之冷凍能力在一百五十公噸以上或處理能力符合下列規定之一者： 1. 一千立方公尺以上之氧氣、有毒性及可燃性高壓氣體。 2. 五千立方公尺以上之前目以外之高壓氣體。 ☐外國人住宿地點非位於甲、乙、丙類危險性	
---	---	--

☐不確定 (四)已辦理消防安全設備檢修申報或設置住宅用火災警報器(擇一勾選)： ☐1. 住宿地點為集合住宅、住宅(原 H-2 類組建築物供特定人住宿之場所)任一住宅單位(戶)之任一樓層分間為六個以上使用單元(不含客廳及餐廳)或設置十個以上床位之居室者，應實施消防安全設備檢修申報。 ☐是 ☐否 ☐2. 住宿地點非屬前開應依法辦理消防安全設備檢修申報之對象者，應設置住宅用火災警報器。 ☐是 ☐否 ☐其他(請說明) <input 118="" 405="" 725="" 840"="" type="checkbox/>(五)本外國人生活照顧服務計畫書所填寫資料及檢附文件等均屬實，如有虛偽，願負法律上之一切責任。並已知悉經地方主管機關訪查有不實勾選情事者，應依違反就業服務法(以下簡稱本法)第五條第二項第五款規定論處，相關處罰規定如下：</p> <p>1. 依本法第六十五條規定裁處新臺幣三十萬元至一百五十萬元罰鍰。</p> </td> <td data-bbox="/> 工作場所。 (三)已辦理建築物公共安全檢查申報： ☐是 ☐否 ☐免辦 ☐不確定 (四)已辦理消防安全設備檢修申報或設置住宅用火災警報器(擇一勾選)： ☐1. 住宿地點為集合住宅、住宅(原 H-2 類組建築物供特定人住宿之場所)任一住宅單位(戶)之任一樓層分間為六個以上使用單元(不含客廳及餐廳)或設置十個以上床位之居室者，應實施消防安全設備檢修申報。 ☐是 ☐否 ☐2. 住宿地點非屬前開應依法辦理消防安全設備檢修申報之對象者，應設置住宅用火災警報器。 ☐是 ☐否 <input 118="" 725="" 840"="" 914="" type="checkbox/>(五)本外國人生活照顧服務計畫書所填寫資料及檢附文件等均屬實，如有虛偽，願負法律上之一切責任。並已知悉經地方主管機關訪查有不實勾選情事者，應依違反就業服務</p> </td> <td data-bbox="/>

2. 依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。 3. 依本法第五十四條規定二年內不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可。		法(以下簡稱本法)第五條第二項第五款規定論處，相關處罰規定如下： 1. 依本法第六十五條規定裁處新臺幣三十萬元至一百五十萬元罰鍰。 2. 依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。 3. 依本法第五十四條規定二年內不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可。			
★註：雇主如委託他人代辦外國人住宿者，亦應符合本計畫書所列各項基準。		★註：雇主如委託他人代辦外國人住宿者，亦應符合本計畫書所列各項基準。			
備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第三十三條規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，除經地方主管機關認定屬情節輕微者，得先以書面通知限期改善外，將依違反本法第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一	總評： ☐合格（不得有任何一項不合基準規定） ☐不合格 ☐不合格（限期改善未改善，移請勞動部認定處理） 雇主（或代表人）：（簽章）	備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第三十三條及第四十七條規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，除經地方主管機關認定屬情節輕微者，得先以書面通知限期改善外，將依違反本法第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘	總評： ☐合格（不得有任何一項不合基準規定） ☐不合格 ☐不合格（限期改善未改善，移請勞動部認定處理）		

部或全部。 三、雇主設置之外國人住宿地點，應符合建築及消防法規規定，倘經建築主管機關或消防主管機關檢查不合格，並限期停止使用者，本部將據以依違反本法相關規定，廢止雇主招募許可及聘僱許可之一部或全部。 四、外國人於工作場所內發生暴力衝突事件，雇主應隨即將發生事件緣由、時間、地點、人數、肇事者（或主事者）姓名及護照號碼等相關資料通報當地勞工主管機關及警察機關。 外國人住宿地點 ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 縣（市）市 （區、鄉、鎮）路 （街）巷 弄	檢查員：（簽章） 檢查日期： 年 月 日		僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。 三、雇主設置之外國人住宿地點，應符合建築及消防法規規定，倘經建築主管機關或消防主管機關檢查不合格，並限期停止使用者，本部將據以依違反本法相關規定，廢止雇主招募許可及聘僱許可之一部或全部。 四、外國人於工作場所內發生暴力衝突事件，雇主應隨即將發生事件緣由、時間、地點、人數、肇事者（或主事者）姓名及護照號碼等相關資料通報當地勞工主管機關及警察機關。 外國人住宿地點	雇主（或代表人）：（簽章） 檢查員：（簽章） 檢查日期： 年 月 日		
--	---	--	--	--	--	--

號 樓之 切結人簽章(請加蓋公司及負責人印鑑)： 公司及負責人名稱： 委任管理之私立就業服務機構 (請加蓋機構及負責人印鑑，並 隨附委任契約)：			縣(市) 市 (區、鄉、鎮) 路 (街) 巷 弄 號 樓之 切結人簽章(請加蓋公司及負責人印鑑)： 公司及負責人名稱： 委任管理之私立就業服務機構 (請加蓋機構及負責人印鑑，並 隨附委任契約)：			
填 表 說 明	一、本計畫書後附生活照顧服務人員或私立就業機構管理員名冊。 ※二、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。 ※三、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。 四、雇主請填雇主自評(或備註)欄，並檢		填 表 說 明	一、本計畫書後附生活照顧服務人員或私立就業機構管理員名冊。 ※二、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。 ※三、「計畫改善」指填表時尚不符規定或		

	附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。			未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。			
				四、雇主請填雇主自評（或備註）欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。			

第二點附表二修正草案對照表

修正規定						現行規定						說明	
外國人生活照顧服務計畫書（海洋漁撈工作(船上居住)適用）						外國人生活照顧服務計畫書（海洋漁撈工作(船上居住)及中階技術之海洋漁撈工作(船上居住)適用）						一、配合第二點修正規定，爰酌修本表文字。 二、參照第二點本文，刪除參、二、(二)「等」字。	
※事項及基準				雇主自評		備註		檢查結果					
				已符規定	※計畫改善			合格	不合格				
壹、飲食：													
一、飲用水之供應：													
(一)應充分供給飲用水，每人每日二千毫升以上，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。													
(二)不得設置共用杯具。													

二、伙食：						(二)不得設置共用杯具。								
(一)應備清潔衛生餐具。						二、伙食：								
(二)雇主提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。						(一)應備清潔衛生餐具。								
(三)依外國人人數配備適當之船用烹飪設施。						(二)雇主提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。								
貳、住宿：						(三)依外國人人數配備適當之船用烹飪設施。								
一、船上居住：						貳、住宿：								
(一)位置儘可能考慮船舶之特性與需要，使外國人能獲致最大量之新鮮空氣及光線。						一、船上居住：								
(二)須保障外國人安全，注重整潔及衛生，防止外國人暴露於有害健康水準或有危險之虞之環境中。						(一)位置儘可能考慮船舶之特性與需要，使外國人能獲致最大量之新鮮空氣及光線。								
(三)臥室床鋪應符合下列規定：						(二)須保障外國人安全，注重整潔及衛生，防止外國人暴露於有害健康水準或有危險之虞之環境中。								
1. 每一外國人均應有其個人之床鋪。但外國人無住宿於船上必要者，不						(三)臥室床鋪應符合下列規定：								
						1. 每一外國人均應有其個人之床鋪。但外國人無								

[illegible]

(二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流行疫情指揮中心<u>成立期間</u>或配合衛生機關依傳染病防治法防治傳染病之必要相關事項，實施應變處置或措施。																																		
四、緊急事故處置： 為因應緊急事故發生時之處置，雇主應以外國人易懂文字或語言向外國人介紹船上環境、求救電話、救生設備放置地點及逃生路線等緊急應變措施。																																		
參、管理：																																		
一、保護外國人人身安全：																																		
(一)漁船上應配置符合船舶法及相關法令規定之救生及消防設備。																																		

(二)雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。						(二)雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。						
二、辦理外國人「職前講習」，介紹下列規定及資訊：						二、辦理外國人「職前講習」，介紹下列規定及資訊：						
(一)外國人應遵守之法令：						(一)外國人應遵守之法令：						
1、健康檢查及傳染病防治等衛生健康之法令。						1、健康檢查及傳染病防治等衛生健康之法令。						
2、菸害防制之法令。						2、菸害防制之法令。						
3、動物保護之法令。						3、動物保護之法令。						
4、禁止酒後駕車之法令。						4、禁止酒後駕車之法令。						
5、禁止交付或提供人頭帳戶（號）之法令。						5、禁止交付或提供人頭帳戶（號）之法令。						
6、其他勞動相關法令規定。						6、其他勞動相關法令規定。						
(二)我國風俗節慶資訊。						(二)我國風俗節慶等資訊。						
三、公告申訴處理機制：						三、公告申訴處理機制：						
(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。						(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。						
(二)雇主應公告行政院海岸						(二)雇主應公告行政院海岸						

巡防署海上緊急救援電話一一八、警政署一一〇全國報案專線及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。																													
備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第三十三條規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，除經地方主管機關認定屬情節輕微者，得先以書面通知限期改善外，將依違反就業服務法（以下簡稱本法）第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及	總評： ☐ 合格（不得有任何一項不合基準規定） ☐ 不合格 ☐ 不合格（限期改善未改善，移請勞動部認定處理） 雇主（或代表人）：（簽章）	備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第三十三條及第四十七條規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，除經地方主管機關認定屬情節輕微者，得先以書面通知限期改善外，將依違反就業服務法（以下簡稱本法）第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條	總評： ☐ 合格（不得有任何一項不合基準規定） ☐ 不合格 ☐ 不合格（限期改善未改善，移請勞動部認定處理） 雇主（或代表人）：（簽章）																										

聘僱許可之一部或全部。 三、外國人從事海洋漁撈工作(船上居住)，而具備陸上住所或同時具備陸上住所及船上住所者，應同時檢查其陸上及船上之生活環境。 四、外國人於工作場所內發生暴力衝突事件，雇主應隨即將發生事件緣由、時間、地點、人數、肇事者(或主事者)姓名及護照號碼等相關資料通報當地勞工主管機關及警察機關。 外國人住宿地點 ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 縣(市) 市(區、鄉、鎮) 路 (街) 巷 弄 號 樓之 切結人簽章(請加蓋公司及負責人印鑑)： 公司及負責人名稱：	檢查員：(簽章) 檢查日期： 年 月 日	規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。 三、外國人從事海洋漁撈工作(船上居住)及中階技術海洋漁撈工作(船上居住)，而具備陸上住所或同時具備陸上住所及船上住所者，應同時檢查其陸上及船上之生活環境。 四、外國人於工作場所內發生暴力衝突事件，雇主應隨即將發生事件緣由、時間、地點、人數、肇事者(或主事者)姓名及護照號碼等相關資料通報當地勞工主管機關及警察機關。 外國人住宿地點 ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 縣(市) 市(區、鄉、鎮) 路 (街) 巷 弄 號 樓之 切結人簽章(請加蓋公司及負責人印鑑)：	檢查員：(簽章) 檢查日期： 年 月 日	
---	--	---	--	--

委任管理之私立就業服務機構（請加蓋機構及負責人印鑑，並隨附委任契約）：			責人印鑑）： 公司及負責人名稱： 委任管理之私立就業服務機構（請加蓋機構及負責人印鑑，並隨附委任契約）：		
--	--	--	---	--	--

填 表 說 明	※一、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。 ※二、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。 三、雇主請填雇主自評（或備註）欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。			填 表 說 明	※一、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。 ※二、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。 三、雇主請填雇主自評（或備註）欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。			
------------------	--	--	--	------------------	--	--	--	--

第二點附表三修正草案對照表

修正規定						現行規定						說明
外國人生活照顧服務計畫書（家庭幫傭工作、家庭看護工作、農、林、牧或養殖漁業工作適用）						外國人生活照顧服務計畫書（家庭幫傭工作、家庭看護工作、農、林、牧或養殖漁業工作及中階技術之家庭看護工作、農業工作適用）						一、配合第二點修正規定，爰酌修本表文字。 二、參照第二點本文，刪除參、二、（二）「等」字。
※事項及基準	雇主自評		備註	檢查結果		※事項及基準	雇主自評		備註	檢查結果		
	已符規定	※計畫改善		合格	不合格		已符規定	※計畫改善		合格	不合格	
壹、飲食：						壹、飲食：						
一、飲用水之供應：						一、飲用水之供應：						
（一）應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。						（一）應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。						
（二）不得設置共用杯具。						（二）不得設置共用杯具。						
二、伙食：						二、伙食：						
（一）外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。						（一）外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足						

(二)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌。						夠且等價。						
貳、住宿：						(二)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌。						
一、居住：						貳、住宿：						
(一)須保障外國人安全，注重整潔及衛生。						一、居住：						
(二)私立就業服務機構受雇主委託辦理外國人生活照顧服務者，所提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，每一外國人均應有其個人之床鋪，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。						(一)須保障外國人安全，注重整潔及衛生。						
二、隔離措施：						(二)私立就業服務機構受雇主委託辦理外國人生活照顧服務者，所提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，每一外國人均應有其個人之床鋪，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。						
(一)經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。						二、隔離措施：						
(二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流行疫情指揮中心 <u>成立期間</u> 或配合衛生機關依傳染病						(一)經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。						
						(二)雇主及所聘僱外國人應遵守中央主管機關依中央流						

防治法防治傳染病之必要 相關事項，實施應變處置 或措施。						行疫情指揮中心指揮官指 示或配合衛生機關依傳染 病防治法防治傳染病之必 要相關事項，實施應變處置 或措施。					
三、為因應緊急事故發生時之處 置，應以外國人易懂文字或語 言說明求救電話、逃生路線等 緊急應變措施。						三、為因應緊急事故發生時之處 置，應以外國人易懂文字或語 言說明求救電話、逃生路線等 緊急應變措施。					
參、管理：						參、管理：					
一、雇主應負保護外國人人身安 全之責，並依性侵害犯罪 防治法及性騷擾防治法規 定，妥善保護外國人隱私。						一、雇主應負保護外國人人身安 全之責，並依性侵害犯罪防 治法及性騷擾防治法規 定，妥善保護外國人隱私。					
二、雇主應介紹下列規定及資 訊：						二、雇主應介紹下列規定及資 訊：					
(一)外國人應遵守之法令：						(一)外國人應遵守之法令：					
1、健康檢查及傳染病防治等衛 生健康之法令。						1、健康檢查及傳染病防治等衛 生健康之法令。					
2、菸害防制之法令。						2、菸害防制之法令。					
3、動物保護之法令。						3、動物保護之法令。					
4、禁止酒後駕車之法令。						4、禁止酒後駕車之法令。					
5、禁止交付或提供人頭帳戶 (號)之法令。						5、禁止交付或提供人頭帳戶 (號)之法令。					
6、其他勞動相關法令規定。											
(二)我國風俗節慶資訊。											

三、公告申訴處理機制：						6、其他勞動相關法令規定。						
(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線(一九五五專線)資訊。						(二)我國風俗節慶等資訊。						
(二)雇主應公告警政署一一〇全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。						三、公告申訴處理機制：						
四、保險：雇主聘僱外國人從事家庭幫傭工作、家庭看護工作，應依勞動契約規定為其辦理參加意外保險。						(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線(一九五五專線)資訊。						
						(二)雇主應公告警政署一一〇全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。						
						四、保險：雇主聘僱外國人從事家庭幫傭工作、家庭看護工作或中階技術家庭看護工作，應依勞動契約規定為其辦理參加意外保險。						

備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第三十三條規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，除經地方主管機關認定屬情節輕微者，得先以書面通知限期改善外，將依違反就業服務法（以下簡稱本法）第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。 三、雇主設置之外國人住宿地點，應符合建築及消防法規規定，倘經建築主管機關或消防主管機關檢查不合	總評： ☐合格（不得有任何一項不合基準規定） ☐不合格 ☐不合格（限期改善未改善，移請勞動部認定處理） 雇主或代表人：（簽章） 檢查員：（簽章）	備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第三十三條及第四十七條規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，除經地方主管機關認定屬情節輕微者，得先以書面通知限期改善外，將依違反就業服務法（以下簡稱本法）第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。 三、雇主設置之外國人住宿地點，應符合建築及消防法規規定，倘經建築主管機關或消防主管機關檢查不合格，並限期停止使用者，本部將據以依違反本法相關規定，廢止雇主招募許可及聘僱許可之一部或全部。	總評： ☐合格（不得有任何一項不合基準規定） ☐不合格 ☐不合格（限期改善未改善，移請勞動部認定	
--	---	--	---	--

格，並限期停止使用者，本部將據以 依違反本法相關規定，廢止雇主招募 許可及聘僱許可之一部或全部。 外國人住宿地點 □ □ □ □ □ □ 縣(市) 市(區、鄉、鎮) 路(街) 巷 弄 號 樓之 雇主簽章：	檢查日期： 年 月 日	外國人住宿地點 □ □ □ □ □ □ 縣(市) 市(區、鄉、鎮) (街) 巷 弄 號 樓之 雇主簽章：	處理) 雇主或 代表 人)： (簽 章) 檢查 員：(簽 章) 檢查日 期： 年 月 日	
---	---------------------------	--	--	--

填 表 說 明	※一、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。 ※二、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。 三、雇主請填雇主自評（或備註）欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。		填 表 說 明	※一、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。 ※二、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。 三、雇主請填雇主自評（或備註）欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。		
------------------	--	--	------------------	--	--	--